

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afifah, T., & Musadieg, M. Al. (2017). Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta) *This Research Aims to Explain ; The Influence of Employees Work Satisfaction to Employees Work Motivation in*. 47(1), 122–129.
- Ali, S. I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Siak. *Jurnal Ekonomi Syari'ah*, 2(2), 55–67.
- Amalia, L. (2018). Model Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Konsekuensi dari Keterlibatan Kerja Karyawan Non Dosen PTS di DKI Jakarta. 15, 30.
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119–127.
- Antony. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Pelatihan Kerja Pada Keterikatan Karyawan Hotel Berbintang di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(1), 96–107. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i1.34>
- Bakker, A. B. (2011). *An Evidence-Based Model of Work Engagement. Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269.
- Demerouti, E., Nachreiner, F., Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2001). *The Job Demands-Resources Model of Burnout. Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Dharmayanti, D., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). PT Sumber Ceria Bersama Cabang Surabaya. 3(1), 17–22.
- Firdaus, Rijali, S., & Susiani. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa di Kantor Kecamatan Awang Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis*, 2(2), 600–614.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares*, Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hadi, R. P., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

- Situasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PG. Watoetoelis Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(3), 87–95.
- Hadi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. *European Business Review*.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 70–80.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98.
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.
- Iqbal, T., Khan, K., & Iqbal, N. (2012). *Job Stress & Employee Engagement*. *European Journal of Social Sciences*, 28, 109–118.
- Janasz, D. (2007). *Interpersonal Skills in Organisation*. Tata McGraw-Hill Education.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kanfer, R. (2012). *Work Motivation: Theory, Practice, and Future Directions*.
- Kaswan, M. (2017). Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja. *Psikologi Industri & Organisasi*, 192–238.

- Kusendi, R., & Ispurwanto, W. (2017). Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada PT. MCD. 45, 16–45.
- Lower, L. M., Newman, T. J., & Anderson-Butcher, D. (2017). *Validity and Reliability of The Teamwork Scale For Youth. Research on Social Work Practice, 27*(6), 716–725.
- Luh, N., Astuti, P., Putu, N., & Harta, S. (2016). Pengaruh *Work Engagement* Pada Kinerja Transformasional Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 12*(5), 4057–4082.
- Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 44*(1), 178–185.
- Muhammad, S. R., Adolfini, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *The Influence of Work Environment, Compensation and Workload on the Performance of Employees in Dipenda Manado. Jurnal EMBA, 45*(1), 45–055.
- Mulyani, S., Nasution, E. S., & Pratiwi, I. W. (2020). Hubungan Efikasi Diri dan Keterikatan Kerja Guru Taman Kanak-kanak. 9(1), 74–89.
- Naidoo, P., & Martins, N. (2014). *Investigating the Relationship Between Organizational Culture and Work Engagement. Problems and Perspectives in Management, 12, Iss. 4 (spec. iss.)*, 433–441.
- Noviyana, F. A. (2018). Pengaruh Kesesuaian Kerja Terhadap Keterampilan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen), 8*(1), 32. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n1.p32-42>
- Ologbo, A. C., & Sofian, S. (2013). *Individual and Organizational Factors of Employee Engagement on Employee Work Outcomes. International Journal of Business and Behavioral Sciences, 3*(3), 498–502.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh *Teamwork* dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis, 6*(5), 35–46.
- Paryati, Praningrum, & Susetyo, S. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada Beberapa Kantor Dinas di Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen, 13*(1), 114–125. <https://doi.org/10.33369/insight.13.1.114-125>
- Pranitasari, D., & Rozaq, A. (2019). Pengaruh Kerja Tim dan

- Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 8(3), 253–266. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.1903>
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 6(2), 18–29. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v4i1.135>
- Rachmatullah, A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap *Employee Engagement*: Studi Kasus di PT. House The House Bandung. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 2919–2927.
- Rosas-Gaddi, & Rosandrea. (2004). *Leadership and Employee Engagement: When Employees Give Their All*. Development Dimensions International, Inc, 1–4.
- Santoso, D., & Auromiqo, C. (2020). Analisis *Teamwork* dan *Time Pressure* Terhadap *Affective Commitment* yang Berdampak Pada Kinerja Auditor Bpk Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. 1, 39–56.
- Sari, R. A., Murwaningsih, T., & Rapih, S. (2019). Pengaruh *Teamwork* dan Persepsi Pegawai Tentang Pengawasan Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 3(02).
- Setiyani, A., Djumarno, D., Riyanto, S., & Nawangsari, L. C. (2019). *The Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation*. *International Review of Management and Marketing*, 9(3), 112–116. <https://doi.org/10.32479/irmm.8114>
- Setiyanto, A., & Indrasari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Tanjung Perak. *Soetomo Business Review*, 1(1), 27–40.
- Sriyono, S., & Sidoarjo, U. M. (2017). Pengaruh *Teamwork*, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Terhadap Pada Perusahaan Jasa. *UMY Yogyakarta*. August 2013.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono, S. (2015). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, dan R&D. Alfabeta Bandung.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Akuntansi Manajemen Teori dan Aplikasi*.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Apd

- Semarang). *Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120–129.
- Tyas, A. A. W. P., & Nurhasanah, N. (2019). Model Keterkaitan Lingkungan Kerja, Kompetensi Terhadap Keterikatan Kerja Melalui *Self Efficacy* di Balitbang Kementrian Hukum dan HAM RI. *November*.
- Wahyuningtyas, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Penempatan Terhadap Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Pegawai Generasi Y Dan Z KPP Pratama Kediri Herlina. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 347–354. <https://doi.org/10.1128/AAC.03728-14>
- Warouw, C., Sumayku, S. M., & Tumbe, T. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(005), 1–8. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Wiryawan, T., Risqon, R., & Noncik, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 59–78. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.6>
- Yusianto, W., & SN, M. (2015). Hubungan Persepsi *Teamwork* Dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Amarilis dan Dahlia Rumah Sakit Keluarga Sehat Pati. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan Masyarakat*, 1(4), 11–18.
- Yuswardi, Y. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan Pada Hotel Berbintang di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 394–405. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.114>